

APSTIPRINĀTS
ar Liepājas pilsētas Pašvaldības
policijas priekšnieka p.i. Ainara LŪŠA
2021.gada 20.decembrī rīkojumu Nr.68/1-3

**IEKŠĒJIE NOTEIKUMI
LIEPĀJĀ**

**LIEPĀJAS PILSĒTAS PAŠVALDĪBAS POLICIJAS DARBINIEKU PROFESIONĀLĀS
ĒTIKAS KODEKSS**

*Izdoti saskaņā ar Valsts pārvalde iekārtas likuma
72.panta pirmās daļas 2.punktu*

I. Vispārīgie noteikumi

1. Liepājas pilsētas pašvaldības iestādes "Liepājas pilsētas Pašvaldības policija" (turpmāk – Pašvaldības policija) amatpersonu un darbinieku (turpmāk - Darbinieki) profesionālās ētikas kodekss (turpmāk – Ētikas kodekss) nosaka profesionālās ētikas pamatprincipus, darbības, kas vērstas uz interešu konflikta novēršanu un ētiskas lobēšanas noteikumus.
2. Ētikas kodeksa mērķis ir nodrošināt vienotu izpratni par Pašvaldības policijas vērtībām un nodrošināt to, lai Darbinieki likumīgi un godprātīgi pildītu darba (amata) pienākumus, dot saistošas uzvedības rekomendācijas, mazināt interešu konflikta un lobēšanas situāciju rašanās iespēju, kā arī vairot sabiedrības uzticību Pašvaldības policijai.
3. Ētikas kodekss ir saistošs visiem Pašvaldības policijas Darbiniekiem neatkarīgi no ieņemamā amata.
4. Darbinieki ievēro Ētikas kodeksā noteikto pildot savus darba (amata) pienākumus, kā arī ārpus darba laika, ciktāl Darbinieka rīcība ir asociējama ar Pašvaldības policiju.
5. Ētikas kodeksā noteikto ētikas pamatprincipu un uzvedības noteikumu ievērošanu, katrā nodalā nodrošina tās priekšnieks, kurš ir paraugs Darbiniekiem ētikas vērtību, pamatprincipu un uzvedības normu ievērošanā un ar savu uzvedību un rīcību veicina nodarbināto izpratni par ētikas vērtībām, pamatprincipiem un ētisku rīcību.
6. Darbinieks situācijās, kas nav regulētas Ētikas kodeksā, rīkojas saskaņā ar vispārējiem ētikas principiem un uzvedības normām.

II. Ētikas pamatprincipi

7. Darbinieks ievēro šādus ētikas pamatprincipus:

7.1. profesionalitāte:

- 7.1.1. Darbinieka rīcība, lēmumi un viedokli ir pamatooti, tiesiski, taisnīgi un izsvērti, balstīti situācijas analīzē, objektīvos, pierādāmos faktos un datos.
- 7.1.2. Darbinieks ir mērķtiecīgs, orientēts uz rezultātu un darba laiku izmanto lietderīgi un efektīvi.
- 7.1.3. Darbinieks rūpējas par savu profesionālo izaugsmi, izmanto un attīsta darba (amata) pildīšanai nepieciešamās kompetences, prasmes un zināšanas, lai savus (amata) pienākumus spētu pildīt augstā profesionālā līmenī, kā arī izrāda pašiniciatīvu, lai veicinātu Pašvaldības policijas pilnveidošanos.
- 7.1.4. Darbinieks spēj objektīvi risināt konflikta situācijas, uzklauti un izvērtēt citu viedokli un rast pareizāko konflikta situācijas risinājumu.
- 7.1.5. Darbinieks brīvi pauž savu viedokli un izsaka priekšlikumus, kas uzlabotu Pašvaldības policijas darbu.

7.2. godprātība:

- 7.2.1. Darbinieks savus darba (amata) pienākumus pilda godprātīgi – godīgi, atklāti un pastāvīgi, ievērojot normatīvos aktus, ētikas normas, objektivitāti un neitralitāti.
- 7.2.2. Darbinieks neizmanto darba (amata) stāvokli personīgā labuma gūšanai sev vai citai personai un nepieļauj nonākšanu interešu konflikta situācijā. Darbinieks laikus informē nodaļas priekšnieku par personiskām interesēm vai citiem apstākļiem, kas var radīt personīgu ieinteresētību un traucēt godprātīgai pienākumu veikšanai;
- 7.2.3. Darbinieks darba (amata) pienākumus pilda veicinot sabiedrības uzticību Pašvaldības policijai, atturas no darbībām, kas varētu veicināt aizdomas par negodprātīgu rīcību, ietekmējamību lēmumu pieņemšanā.
- 7.2.4. Darbinieks saskaņā ar noteikto kārtību informē (ceļ trauksmi) par iespējamiem pārkāpumiem, kurus novēro, pildot pienākumus. Cieņpilni izturas pret Darbiniekiem, kas ceļ trauksmi.

7.3. atbildība:

- 7.3.1. Darbinieks savus darba (amata) pienākumus pilda centīgi, atbildīgi, rūpīgi un savlaicīgi, ievērojot personu vienlīdzību likuma priekšā un neizrādot labvēlību vai privilēģijas kādai no tām, apzinoties, ka ar savu darbību ietekmē Pašvaldības policijas darbu.
- 7.3.2. Darbinieks patstāvīgi pieņem skaidrus un pamatotus lēmumus un uzņemas par tiem atbildību, darba (amata) pienākumu pildīšanā izmanto labākās pieredzes un labās prakses piemērus.
- 7.3.3. Darbinieks izturas atbildīgi, pamatoti un pārdomāti pret Pašvaldības policijas mantu un citiem resursiem, nepieļaujot to bojāšanos, nozaudēšanu vai izmantošanu savām vai citu personu privātajām vajadzībām.
- 7.3.4. Darbinieks sniedz tikai patiesu un pārbaudāmu informāciju, spēj atzīt savas klūdas un uzņemties par tām atbildību un ļaunprātīgi neizmanto kolēgu vai citu personu nezināšanu un klūdas.
- 7.3.5. Darbinieks darba (amata) izpildē ievēro atklātību pret sabiedrību, ievērojot normatīvajos aktos noteiktos ierobežojumus.
- 7.3.6. Darbinieks ievēro konfidencialitāti attiecībā uz personas datiem, kas ir viņa rīcībā pildot darba (amata) pienākumus un neveic personu datu apriti bez dibināta pamata.

7.4. lojalitāte:

- 7.4.1. Darbinieks ir lojāls pret Pašvaldības policiju, ievēro tās darbības mērķus un pamatvērtības.
- 7.4.2. Darbinieks pilda un ievēro Pašvaldības policijas priekšnieka, vietnieku un nodaļas priekšnieka norādījumus un dotos uzdevumus.
- 7.4.3. Darbinieks bez Pašvaldības policijas priekšnieka vai viņa vietnieku piekrišanas nesniedz viedokli masu mediju pārstāvjiem.
- 7.4.4. Darbinieks, publiski paužot viedokli ar profesionālo darbību saistītos jautājumos, paskaidro vai pauž Pašvaldības policijas viedokli vai savējo.
- 7.4.5. Darbinieks nepiedalās aktivitātēs, kas objektīvi varētu traucēt profesionāli pildīt darba (amata) pienākumus, kompromitēt vai apkaunot Pašvaldības policiju.

Pašvaldības policija respektē Darbinieku privātumu un neierobežo to privātās aktivitātes ārpus darba laika, ciktāl tas neasociējas ar Pašvaldības policiju.

III. Vispārējās uzvedības noteikumi

8. Darbinieku savstarpējo attiecību pamatā ir cieņa, sadarbība, pieklājība, savstarpējā uzticēšanās, godīgums, izpalīdzība un atbalsts.
9. Darbinieks saskarsmē ar citām personām izturas ar cieņu, sapratni, ir laipns un pieklājīgs.

10. Darbinieka nodaļas priekšnieks nodaļā nodrošina un veicina, lai darba vide būtu profesionāla, tiktu ievērota savstarpēja cieņa, sadarbība un vienlīdzīga attieksme un netiku pieļautas intrigas, favorītisms, mobings, bosings.
11. Darbinieks sadarbojas ar kolēgiem, tiem sniedzot, vai saņemot no tiem nepieciešamo palīdzību darba (amata) pienākumu un uzdevumu veikšanai.
12. Darbinieks un nodaļu priekšnieks rūpējas par jaunu Darbinieku iesaistīšanu Pašvaldības policijas kolektīvā, daloties savās profesionālajās zināšanās un pieredzē.
13. Darbinieks izvairās no savu kolēgu un citu personu goda vai cieņas aizskaršanas, neatkarīgi no ieņemamā amata, izcelsmes, sociālā vai mantiskā stāvokļa, rases, reliģiskās piederības, dzimuma, vecuma, nacionālās piederības, rūpīgi pārdomā savus izteikumus, lai tie nebūtu aizskaroši, kā arī Darbinieks nav augstprātīgs, autoritārs un ir iecietīgs pret citu personu uzskatiem.
14. Darbinieks izvairās no nekoleģiālām attiecībām – intrigām, tenkām, liekulības, nomelnošanas, mobinga u.tml.
15. Darbinieks, neatkarīgi no ieņemamā amata, neizsaka aizrādījumus, kritiku citam Darbiniekam cieņu aizskarošā veidā un citu Darbinieku klātbūtnē. Darbinieka nodaļas priekšnieks aizrādījumus un kritiku izsaka korekti, norādot kļudas un pasākumus, kas jāveic, lai kļūdas novērstu.
16. Darbinieks ārpus darba (amata) pienākumu pildīšanas rīkojas tā, lai nemazinātu Pašvaldības policijas reputāciju un sabiedrības uzticību.
17. Publicējot informāciju sociālajos tīklos, Darbinieks ievēro vispārpriņemtās ētikas normas. Darbinieks sociālajos tīklos nepublicē, nedalās, nekomentē, t.sk. nelieto dažādas emocīzīmes, informāciju, kas varētu radīt šaubas par Darbinieka objektivitāti, lojalitāti un negatīvi ietekmē Pašvaldības policijas reputāciju.
18. Darbinieks tieši vai netieši neatsaucas uz savu darbu (amatu) vai darbavietu, lai gūtu personisku labumu.
19. Darbinieks, ar darba (amata) pienākumiem nesaistītas darbības (piemēram, papildus darbs, studijas u.tml.), veic tā, lai tas netraucētu darba (amata) pienākumu veikšanai.

IV. Interēšu konflikta novēršana

20. Darbinieks neatbalsta un neslēpj prettiesisku rīcību. Ja Darbinieka rīcībā nonākusi informācija par prettiesiskiem gadījumiem, viņš par to ziņo savas nodaļas priekšniekam (iepirkuma gadījumā – iepirkuma komisijas priekssēdētājam). Par nodaļas priekšnieka vai iepirkuma komisijas priekssēdētāja pārkāpumiem, Darbinieks ziņo Pašvaldības policijas priekšniekam.
21. Gadījumos, kad Darbinieks konstatē korupcijas un interešu konflikta risku, viņš informē Pašvaldības policijas priekšnieku un pilda Pašvaldības policijas pilnvarotās amatpersonas norādījumus.
22. Darbinieks nedrīkst pieļaut interešu konflikta veidošanos. Gadījumos, kad Darbinieks saskata korupcijas un interešu konflikta risku, viņš nekavējoties informē Pašvaldības policijas priekšnieku un pilda Pašvaldības policijas pilnvarotās amatpersonas norādījumus.
23. Darbinieks kopā ar nodaļas priekšnieku (iepirkuma gadījumā – ar iepirkuma komisijas priekssēdētāju) izvērtē interešu konflikta iespējas, tajā skaitā privātās ģimenes attiecības ar personu, piegādātāju vai pakalpojuma sniedzēju. Ja privātās attiecības rada interešu konflikta situāciju, tad nodaļas priekšnieks konkrētā darba veikšanai nozīmē citu Darbinieku.
24. Darbiniekam ir aizliegts pieņemt dāvanas un citus labumus (tai skaitā pakalpojumi, tiesību piešķiršana, nodošana, atbrīvošana no pienākuma, atteikšanās no kādas tiesības, kā arī citas darbības, kuru rezultātā rodas kāds labums) saistībā ar savu darba (amata) pienākumu izpildi.
25. Darbinieks, ieņemamo darbu (amatu) un iegūto informāciju pildot darba (amata) pienākumus, izmanto tikai sabiedrības labā. Nav pieļaujama darba (amata) stāvokļa ļaunprātīga izmantošana privātās interesēs.

26. Darbinieks atsakās no tāda amata pienākumus veikšanas vai amata savienošanas visos gadījumos, kad ētisku apsvērumu dēļ varētu tikt apšaubīta viņa darbības objektivitāte un neitralitāte.

V. Ētiskas lobēšanas noteikumi

27. Lobēšana šī Ētikas kodeksa izpratnē ir Pašvaldības policijas Darbinieka apzināta un sistemātiska komunikācija ar valsts un pašvaldību amatpersonām, kā arī ar fiziskām un juridiskām personām, kuru nolūks ir ietekmēt lēmumu pieņemšanas vai dokumentu izstrādes procesu, ar mērķi īstenot privātas intereses un šī saziņa neizriet no normatīvajos aktos noteiktajām lēmumprojektu saskaņošanas un sabiedrības līdzdalības nodrošināšanas procedūrām.
28. Darbinieks, papildus likumā "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" un citos normatīvajos aktos noteiktajiem aizliegumiem un ierobežojumiem:
- izvērtē ikvienu ielūgumu vai viesmīlības piedāvājumu, nemot vērā to, kāds labums no šādu ielūgumu pieņemšanas ir Pašvaldības policijai kopumā un vai tas nav saistīts ar ieinteresētību panākt kādu labvēlību piedāvātājam;
 - neizmanto savu amata stāvokli un personīgos kontaktus, lai kādam no lobētājiem nodrošinātu piekļuvi augstākām amatpersonām, kuras ir atbildīgas par lobētāja interesēs esošo lēmumu pieņemšanu;
 - nemaldina lobētāju, radot iespaidu, ka var nodrošināt viņam piekļuvi augstākām amatpersonām vai arī ietekmēt viņu pieņemto lēmumu;
 - par atlīdzību vai bez tās nepārstāv privātpersonu kā lobētājs valsts vai pašvaldības institūcijā.
29. Saziņā ar lobētāju Darbinieks ievēro atklātības, vienlīdzības un godprātības principu.
30. Visiem ieinteresētājiem lobētājiem nodrošina vienlīdzīgas iespējas saņemt informāciju un sazināties ar Pašvaldības policiju un tās Darbiniekiem.
31. Darbinieks informē nodalas priekšnieku vai Pašvaldības policijas priekšnieku par paredzamo tikšanos ar lobētāju, kā arī dara zināmu informāciju, kas saņemta no lobētāja.
32. Pašvaldības policija nodrošina atklātību gan saziņā ar lobētājiem, gan arī sniedzot informāciju par lobētājiem, ar kuriem notikusi saziņa, – kādu personu intereses viņi pārstāv, viņu izteiktajiem priekšlikumiem un kādā veidā tie ļemti vērā.
33. Ja lēmuma izstrādē vai pieņemšanā ir ļemts vērā lobētāja priekšlikums, to norāda ar šo lēmumu saistītajā dokumentā (piemēram, anotācijā, izziņā, pavadvēstulē) un, ja iespējams, nodrošina tā publisku pieejamību.

VI. Noslēguma jautājumi

34. Ētikas kodeksa normu pārkāpuma gadījumā Darbiniekam ir tiesības iesniegt sūdzību, iesniegumu Pašvaldības policijas priekšniekam vai Ētikas komisijai.
35. Darbinieks sūdzībā norāda:
- Pārkāpumā iesaistīto Darbinieku;
 - Pārkāpuma būtību un apstākļus;
 - Faktus, kas apstiprina pārkāpuma būtību un norādītos apstākļus.
36. Iesniegumu, sūdzību par Ētikas kodeksa normu pārkāpumiem un citus ar Ētikas kodeksu saistītos jautājumus izskata Ētikas komisija.
37. Kārtību, kādā Pašvaldības policijas Ētikas komisija izskata Darbinieka rīcības vai uzvedības neatbilstību Ētikas kodeksam, nosaka Pašvaldības policijas Ētikas komisijas nolikums.
38. Atzīt par spēku zaudējušiem Liepājas pilsētas pašvaldības policijas 2018.gada 23.aprīla iekšējos noteikumus "LIEPĀJAS PILSĒTAS PAŠVALDĪBAS POLICIJAS DARBINIEKU PROFESIONĀLĀS ĒTIKAS KODEKSS".

PRIEKŠNIEKA VIETNIEKS

Ainars LŪSIS